



# L'atur juvenil requereix «una reflexió conjunta i una acció coordinada»

La Torre Banc Sabadell va acollir la celebració de la 9a edició del Fòrum FemCAT

JOAQUIM MARTÍN

El IX Fòrum FemCAT, celebrat dimecres a la Torre Banc Sabadell, a Barcelona, va tractar un tema de molt interès i de complicada resolució: L'atur juvenil, què podem fer?

En la presentació, Ramon Carbonell, president de FemCAT, va constatar que «la taxa d'atur juvenil a Catalunya és del 38%, una de les més elevades de la Unió Europea (UE), on la mitjana és el 20%. Cal, per tant, una reflexió conjunta i una acció coordinada per posar remei a aquesta xacra social. El gran repte és adequar l'oferta a la demanda».

Magda Pérez, directora de Polítiques i Models de Recursos Humans del Banc Sabadell, va particularitzar el tema en el 'Talent Graduate Program', «un programa, ja en la seva segona edició, que vol incorporar talent jove al banc en diferents àrees d'activitat a través d'una formació específica».

## No a la derogació

José García Montalvo, catedràtic del Departament d'Economia i Empresa de la Universitat Pompeu Fabra (UPC), va assegurar que «Catalunya i Espanya no tenen un problema d'atur juvenil, sinó d'atur a seques. L'atur juvenil és 2,1 vegades el general, en la mitjana de la UE, com Itàlia o Grècia. No és una situació nova l'actual, hem estat tres vegades en 30 anys en aquesta tessitura».

La solució no passa, segons Montalvo, per derogar les ac-



D'esquerra a dreta: Ricard Alfaro, Miquel Puig, Helena Guardans, Antoni Bassas, Afra Blanco i Santiago Sabatés

FOTOS: ESTEVE BARNOLA

tuals normatives. «Derogar és tornar enrera, al punt de sortida. Cal un consens per trobar l'equilibri i seguir avançant en l'actualització legislativa, ja que hi ha quelcom en les relacions laborals d'aquest país que no funciona».

El conferenciant va dir que una carrera universitària no garanteix avui un lloc de treball («ara estan disposats a fer altres feines»), que existeix una certa 'sobrequalificació' entre els joves del país i que, sobretot, cal reduir la taxa d'abandonament escolar, «un problema molt greu», tot i que s'ha corregit una mica per la manca de treball.

En relació a aquest darrer punt, «cal sintonitzar l'oferta amb la demanda i simplificar la transició entre l'escola i l'empresa. Però, en aquest

àmbit, el problema no és tant de diners, de recursos, com de procediment».

Creu que «els joves necessiten més informació, sobre carreres, treballs i salaris, per decidir amb coneixement de causa. La realitat avui és que hi ha empreses que busquen joves qualificats i no els troben i joves que no troben



José García Montalvo

empreses adients a la seva formació».

Tot seguit, el periodista Antoni Bassas va moderar una taula rodona amb la participació d'Afra Blanco, portaveu nacional de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya; Helena Guardans, presidenta executiva de Sellbyet; Miquel Puig, economista i autor del llibre *Un bon país no és un país low cost*; Santiago Sabatés, conseller delegat d'Eurofragance, i Ricard Alfaro, vicepresident de l'Associació Catalana de Direcció de Recursos Humans (AEDIPE) i sotsdirector general d'Asepeyo.

En general, i malgrat algunes discrepàncies sobre punts molt concrets, coincideixen en què «l'atur juvenil requereix un tractament des de diverses òptiques: formativa, informati-

va, legislativa, laboral...».

«Les polítiques públiques són necessàries, però també una major implicació i connexió de les empreses amb el món educatiu, per adequar l'oferta a la demanda. La Formació Professional dual és un bon instrument, tot i que copiar a Alemanya no garanteix l'èxit».

## Baixa qualificació

Puig, particularment, considera que «l'atur juvenil no és un problema del nostre sistema educatiu, que malgrat el que sembla és bastant eficient, amb resultats superiors als de Suècia, sinó que les nostres empreses creen massa llocs de treball de baixa qualificació, llocs de treball que no s'adapten a la formació dels nostres joves. Així de clar» ■